



Arnold Bär

Mandat Restrukturierung - Reorganisation



Unternehmen/Branche:	Selbständige, internationale Schweizer Industriegruppe im Sonder-Anlagenbau / Maschinenbau
Umsatz/Mitarbeiter	150 Mio. CHF / 600 MA weltweit (Produktionsstandorte Schweiz und Deutschland; Vertriebsstandorte weltweit)
Funktion im Mandat:	COO der Gruppenleitung (zusammen mit Head Operation und Head Finance)
Mandatsthema:	Turnaround / Integration der Einzelgesellschaften in den Gruppenverbund (Struktur, Kultur, Strategie)
Dauer des Mandats:	12 Monate
Ausgangslage:	Die Industriegruppe schreibt hohe operative Verluste; Verfehlte Wachstumsstrategie und unklare Positionierung im Markt (Produkte, Kunden, Leistungen); Ungenügende Produkte-, unklare Markt-Entwicklung, völlig rückständige Organisations-Entwicklung; Ungenügende interne Transparenz bei Strukturen, Projekten, Prozessen (Wertschöpfungs-, Führungs-, Support-Prozesse, unbrauchbares Projekt- und Prozess-Controlling); keine Industrie-Standards; Kulturwandel (Vom Maschinen- zum Lösungsverkauf; Industrielle Dienstleistungen, Leistungskultur) Die Existenz der einzelnen Gruppengesellschaften ist mittel- bzw. schon kurzfristig gefährdet
Auftrag/Tätigkeit:	Interim COO zur internen Strukturierung der Prozesse, Strukturen, Projekte an allen Standorten; Design der Wertschöpfungs-Prozesse (Supply Chain), der Führungs-Prozesse und Support-Prozesse; Definition einheitlicher Gruppen-Standards (Projekte, Zeitwesen, Funktionsgruppen, Produktivität, KPI etc.); Schaffung von Transparenz über Kunden-Projekte und Interne Projekte (Cash-Flow, Qualität, Kosten, DLZ, Flexibilität / Kapazitäten); Einführung von effektiven und effizienten Führungs-Instrumente (Liquiditätsplanung, Key Supplier Management, Warengruppen, KAIZEN) und Umsetzung von Kosteneinsparungen bei den Einzelgesellschaften
Resultate:	Interner Reorganisationsplan bewilligt und umgesetzt; Einheitliche Transparenz in der Wertschöpfung und im Support bei allen Gruppen-Standorten erreicht; Einführung eines einheitlichen Projekt-Managements über alle Projekte und alle Standorte hinweg; Phase I des Kulturwandels an allen Standorten abgeschlossen
Kontakt Arnold Bär:	++41 79 431 38 11 oder baer.arnold@ventura-group.ch



Arnold Bär

Mandat Schliessung - Verlagerung



Unternehmen/Branche:	Tochtergesellschaft einer Schweizer Industriegruppe mit Standorten Schweiz, Frankreich, Taiwan und China
Umsatz/Mitarbeiter	200 Mio. CHF / 450 MA weltweit
Funktion im Mandat:	Teilprojektleiter (COO und Projekt-CFO) in der Geschäftsleitung
Mandatsthema:	Marktrückzug, Schliessung Standort Frankreich, Aufbau Servicegeschäft Asien
Dauer des Mandats:	18 Monate
Ausgangslage:	Verfehlte Wachstumsstrategie und unklare Positionierung im Markt (Produkte, Kunden, Leistungen); Ungenügende Produkte-, unklare Markt-Entwicklung, rückständige Organisations-Entwicklung; Ungenügende interne Transparenz bei Strukturen, Projekten, Prozessen (Wertschöpfungs-, Führungs-, Support-Prozesse, unbrauchbares Projekt- und Prozess-Controlling); keine Industrie-Standards; Entscheid des VR: Rückzug vom Markt und Weiterführung des Service-Geschäfts aus Asien
Auftrag/Tätigkeit:	Analyse der Lage Standort Schweiz, Frankreich und Taiwan (Organisaton, Position Markt, Technik, Produkte) Definition der strategischen Veränderungen / Restrukturierung (Fortführungs- / Schliessungs- / Aufbaumodell) Definition Soll-Strukturen Zielstandort nach Verlagerung (Markt, Lieferanten, Technik, Produkte, Funktionen) Definition der kritischen Bereiche der Verlagerung (Szenarienplanung, Absicherungen für den Transfer) mit gestaffeltem Vorgehen (Schwerpunkte, Ziele, Zuständigkeiten, Verantwortlichkeiten, Projektarbeitspakete etc.) Berechnung der finanziellen Auswirkung der Verlagerung (Plan-Kostenstrukturen am Zielort – Herstellkosten / EBIT / Aufbaukosten / Cash-Flow / Remanenzkosten, Personalabbau-, Personalaufbaukostenplanung etc.) Multiprojekt-Strukturierung für alle Arbeitspakete (Freiheitsgrade, zwingende Vorgaben, Arbeitspaketziele etc.) Kommunikationsplan Schlüsselmitarbeiter, Schlüsselkunden, Schlüssellieferanten, Schlüsselkader Vorbereitende Massnahmen Zielstandort vor Transfer (Aufbau Führungsorganisation vor Ort etc.) Incentive-Regelungen für Transferphase für die Schlüsselpersonen (Mitarbeiter- / Kaderbindungspaket) Diverse definierte Massnahmen der Funktionsbereiche (Datenmanagement, Know-How, Patente etc.)
Resultate:	Plattform für das Servicegeschäft Asien in Taiwan (alle Industriellen Dienstleistungen) ab 18. Monat nach Start
Kontakt Arnold Bär:	++41 79 431 38 11 oder baer.arnold@ventura-group.ch
