

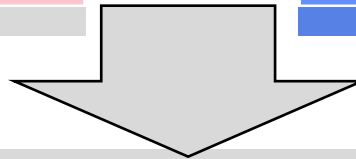
## Teamansatz des Executive Task-Force-Teams

### Klassisches Interim-Management

Analyse <b>10%</b>	Konzept <b>20%</b>	Umsetzung <b>70%</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------------

### Klassische Beratung

Analyse <b>60%</b>	Konzept <b>30%</b>	Umsetzung <b>10%</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------------



**Die nutzvolle Kombination beider Formen:  
Executive Task Force-Team der Ventura AG mit genügend  
Executive-Ressourcen in allen Bereichen  
(Ressourcen-Reserven von Partnerschaften und Manager-Pools)**

Analyse <b>20%</b>	Konzept <b>30%</b>	Umsetzung <b>50%</b>
-----------------------	-----------------------	-------------------------

## Kurzfristig verfügbare Management-Kapazität Einsatzfelder Management auf Zeit

	General & Operation Management (Strategie & Performance)	Supply Chain und Performance Management	Projekt-Management in allen Funktionen (Finanzen, Logistik, Vertrieb, Support etc.)
<b>Auf- &amp; Ausbau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marktposition</li> <li>• Strategische Allianzen</li> <li>• Neugründung</li> <li>• Tochtergesellschaften</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supply Chain Strategie</li> <li>• Produktionsverlagerungen</li> <li>• Strategische Lieferanten und Partner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation Partner</li> <li>• Rekrutierung</li> <li>• Projekt-Office</li> </ul>
<b>Optimieren &amp; Stabilisieren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steigerung Produktivität</li> <li>• Implementierungen</li> <li>• Qualitäts-Management</li> <li>• Umwelt- / Risk-Management</li> <li>• Optimierung Schnittstellen</li> <li>• Outsourcing / Insourcing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prozesse und Strukturen</li> <li>• Zusammenarbeitsformen</li> <li>• Performance-Steigerungen (Durchlaufzeiten, Net Working Capital, Bestände, Kosten)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coaching</li> <li>• Second Opinion</li> <li>• Projektleitung</li> </ul>
<b>Chance- und Krisen-Situationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Restrukturierung / Neuausrichtung</li> <li>• Turnaround</li> <li>• Devestitionen</li> <li>• MBO / MBI</li> <li>• Nachfolgelösungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redesign Demand und Supply Chain / gesamte Wertschöpfungskette</li> <li>• Risk-Management</li> <li>• De-Eskalation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualitätssicherung</li> <li>• Projekt-Ausschuss</li> <li>• De-Eskalation</li> <li>• Due Diligence</li> </ul>

## Teamansatz und Kompetenzabdeckung des Executive Task-Force-Teams

<p>Vakanz-Überbrückung im Tagesgeschäft – Operativer Management-Einsatz vor Ort</p>	<p>Coaching Trainer Mentor</p>	<p>Projektleitung</p>	<p>Expertise Best Practices Business Excellence</p>	<p>Analysen Methodik zur Problemlösung</p>
---	--	-----------------------	---	--

**Führungskompetenz**

**Fachkompetenz**

**Methodenkompetenz**

